

Association Bernard Gregory

#22
Juin 2009

Docteurs & Co

Le magazine des jeunes docteurs qui choisissent l'entreprise

Dossier

Des outils d'aide À LA RECHERCHE D'INFORMATION

*Connaître l'entreprise
Efficaces, les réseaux ?*

Sommaire

3 Tendances

Chercheur au Portugal

4 Sur le Web

5 Dossier

Des outils d'aide à la RECHERCHE D'INFORMATION

Des experts vous délivrent leurs conseils pour améliorer votre recherche d'information dans le cadre d'une recherche d'emploi.



9 Mode d'emploi

Le CV américain

10/11 Connaître l'entreprise

Efficaces, les réseaux ?
Quel salaire négocier ?

12 Parcours

Une ergonome entre
l'homme et la machine

Docteurs&Co est édité par l'Association Bernard Gregory - 239, rue Saint-Martin
75003 Paris - 01 42 74 27 40 - www.abg.asso.fr - Directrice de la publication :
Martine A. Pretceille - Rédactrice en chef : Évelyne Jardin (evelyne.jardin@abg.asso.fr)
Abonnements : Marie-Françoise Moselle (marie-francoise.moselle@abg.asso.fr) - Illustration de couverture : © Getty Images - Conception-réalisation : VERBE - Coordination :
Perrine Crépin - Direction artistique : Patrick Laforet - Maquette : Diarra - Correction : Anaïs Chourin. ISSN 1766-974X.
Imprimerie Realgraphic - 90003 Belfort Cedex

Édito

Chers abonnés,

Docteurs&Co a été créé il y a cinq ans déjà pour donner des pistes d'insertion professionnelle aux docteurs (PhDs), hors des sentiers battus de la recherche académique (milieu que vous connaissez tous fort bien).

Par conséquent, ceux qui ont réussi sont aussi ceux qui témoignent dans ce magazine, ce qui ne signifie pas qu'ils n'aient pas eu de mal à s'insérer. Afin que ce dernier aspect ressorte davantage dans nos colonnes, et dans toute sa diversité (incluant les docteurs en sciences humaines et sociales), des docteurs vont régulièrement présenter leurs parcours d'insertion : de la thèse à l'emploi, et du milieu académique vers le monde socio-économique sur le blog du magazine. N'hésitez pas à vous manifester si vous souhaitez témoigner.

Par ailleurs, en collaboration avec le service emploi de l'association Bernard Gregory, nous assurerons une veille du marché de l'emploi des docteurs : les secteurs et les entreprises qui recrutent, les profils recherchés. Pendant ce temps, dans *Docteurs&Co*, nous vous proposerons une information plus axée sur le conseil, et en cette période de crise, nous avons choisi de nous concentrer sur la démarche de recherche d'emploi.

- Dans le dossier de ce numéro, des spécialistes abordent la recherche d'information, première étape de la recherche d'emploi, et des docteurs insérés ont listé pour vous le top de leurs sites emploi (voir les pages 5 à 8).

- Dans le second volet qui sera publié au mois d'octobre, nous vous aiderons à mieux valoriser vos compétences.

- Nous clôturerons ce triptyque en décembre par des conseils pour mettre en avant vos atouts dans les CV et lors des entretiens d'embauche.

De plus, des recruteurs viendront présenter régulièrement les processus de recrutement, les spécialités recherchées et les carrières des docteurs dans leurs entreprises. Ces infos seront prolongées par des tchats programmés sur le blog. En janvier dernier, Me Parent, Directrice des Ressources Humaines de Saint-Gobain Recherche a ouvert le bal.

Ainsi, nous espérons que le magazine *Docteurs&Co* et son blog vous offriront une connaissance enrichie de l'insertion professionnelle des docteurs hors du monde académique.

Dr Évelyne Jardin

Rédactrice en chef - Animatrice du blog

Pour s'informer régulièrement et tchatter

<http://docteursetcompagnie.blogspot.com/>

Contact : evelyne.jardin@abg.asso.fr

Chercheur au Portugal

Majoritairement, les chercheurs portugais sont employés dans le secteur public. Mais récemment l'emploi dans les entreprises a véritablement explosé.

Le financement des programmes de recherche est assuré par l'État portugais via la Fondation pour la science et la technologie (FCT); des entreprises et quelques fondations complètent le dispositif. En 2000, l'État portugais a défini un nouveau statut pour les institutions de recherche scientifique publiques et privées reconnues d'utilité publique : les « laboratoires associés ». Ces derniers bénéficient de financements spécifiques du ministère de la Recherche et jouissent d'une large autonomie garantie par contrat. Plus de 2 000 docteurs travaillent dans les 25 laboratoires associés du pays. Si vous souhaitez tenter votre chance, sachez que de mai à septembre, la FCT ouvre un concours pour l'attribution de financements post-doctoraux (*bolsas de pós-doutoramento, BPD*) d'une durée d'un an au minimum et de six ans au maximum. Le chercheur, avec le statut de boursier* en régime exclusif (sans activité rémunérée parallèle) perçoit 1 495 € par mois. La FCT soutient

également le recrutement de docteurs dans des entreprises ayant une activité de R&D reconnue par l'intermédiaire des « contrats programmes ». En 2008, le salaire mensuel brut en régime exclusif était de 3 101,87 €, soit environ 2 400 € net avec une durée maximale des contrats de cinq ans. Ces propositions d'emploi sont affichées en anglais sur le portail ERAcareers.

Dans les entreprises

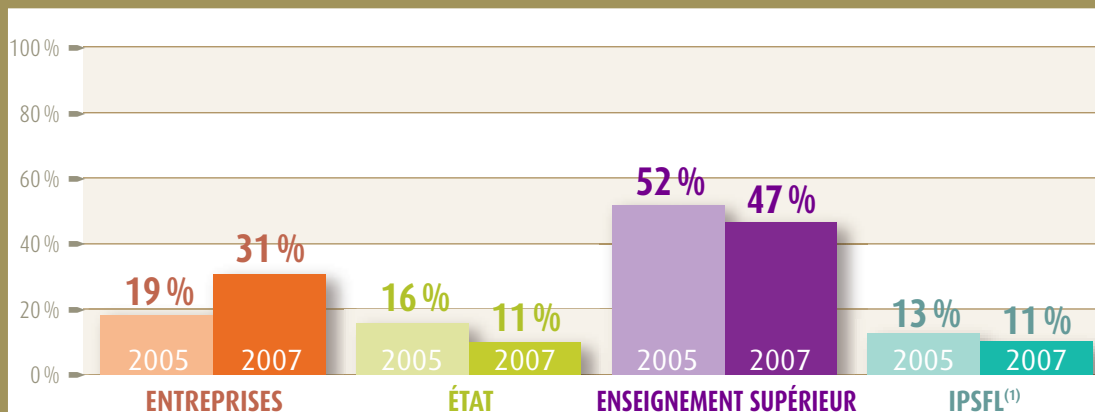
Parallèlement au secteur public, quelques entreprises emploient des chercheurs. Ce sont en majorité des multinationales étrangères : Microsoft, Siemens, Nokia. Deux grandes entreprises nationales : Portugal Telecom (en télécommunications) et BIAL (en biologie pharmaceutique) ont des activités de R&D et comptent dans leurs effectifs environ 3 % de docteurs. Généralement, les centres de R&D des entreprises sont implantés soit dans les parcs technologiques (Taguspark à Oeiras et Biocant Park près de Porto), soit sur les campus universitaires (le CETLAB de Portugal Telecom

à l'université d'Aveiro et le laboratoire de BIAL à l'université de Porto). Enfin, deux fondations, l'institut Gulbenkian et la fondation Champalimaud, soutiennent les chercheurs. L'institut Gulbenkian des sciences (IGC) fonctionne comme une pépinière (*host-institution*) pour jeunes équipes. Il accueille des groupes de recherche multidisciplinaires nationaux et internationaux auxquels il offre de bonnes conditions de travail et une autonomie intellectuelle et financière totale. Il héberge actuellement 31 groupes de recherche internes et 17 groupes associés. La recherche à l'IGC est orientée vers le biomédical, notamment vers la biologie du développement des systèmes complexes. Créée plus récemment, la fondation Champalimaud soutient un programme en neurosciences consacré à l'étude des fondements cellulaires et moléculaires du comportement.

Céline Martins,
chargée de mission scientifique,
ambassade de France au Portugal

* Pour s'informer sur ce statut : <http://alfa.fct.mctes.pt>

Où travaillent les chercheurs au Portugal ?



Source :
GPEAR / MCTES -
Gabinete de Planeamento,
Estratégia, Avaliação e
Relações Internacionais /
Ministério da Ciência,
Tecnologia e Ensino
Superior.

(1) Institutions Privées
sans but lucratif

Zoom sur le Portugal



Clarisse Faria-Fortecoëf élabore le « guide mobilité » consultable sur le site de l'association Bernard Gregory. Le Portugal étant le pays à l'honneur du Salon européen de la recherche et de l'innovation qui se tiendra du 3 au 5 juin

2009 à Paris, Porte de Versailles, elle a sélectionné quelques sites pour préparer votre départ.

DeGRAU Científico

<http://www.degraucientifico.pt>

Créé par l'Agence pour l'innovation (ADI), deGRAU Científico se veut un point de rencontre entre les candidats de niveau master, doctorat, post-doc et les employeurs. Il a pour mission de promouvoir l'emploi scientifique dans les entreprises au Portugal. DeGRAU Científico vous offre ainsi – indépendamment de votre âge, nationalité ou expérience professionnelle –, l'opportunité d'enregistrer votre profil dans sa base de données, ainsi que de visualiser les offres proposées par les entreprises... mais son site est uniquement en portugais.

PortusPark

<http://www.portuspark.org>

En associant les universités et les instituts de recherche, développement et innovation, le réseau des parcs scientifiques et technologiques de la région nord du Portugal PortusPark comporte actuellement six parcs et bientôt huit, en 2009. D'ici quatre à cinq ans, ce sont 1000 emplois qualifiés en entreprise qui devraient être créés. Depuis juillet 2008, le réseau dispose d'un site Web dans lequel vous trouverez – rubrique « Links » – des liens utiles vers les sites d'institutions portugaises.

Fundação para a Ciência e a Tecnologia

<http://alfa.fct.mctes.pt>

La Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT) est l'unité du gouvernement portugais responsable du financement et de l'évaluation de la recherche scientifique et du développement technologique au niveau national. Si vous êtes à la recherche de ressources financières, la FCT finance et gère une grande variété d'aides incluant les financements de doctorats et de post-doctorats. Parallèlement, dans le cadre de Ciência 2008 – initiative lancée par le gouvernement portugais le 12 mai 2008 et offrant des postes de chercheur dans différentes institutions de recherche au niveau post-doctoral –, c'est le recrutement de 1000 docteurs qui est prévu.

ABIC

<http://www.abic-online.org>

Fondée en 2003, ABIC – Associação dos Bolseiros de Investigação Científica – est l'association portugaise des allocataires de recherche. Sur le « Forum dos Bolseiros » (forum des boursiers), vous trouverez notamment une rubrique consacrée aux offres d'emploi et aux supports financiers. Bien que l'information sur le site d'ABIC soit uniquement en portugais, vous pouvez accéder à une information en anglais publiée sur Wikipédia à l'adresse suivante : <http://en.wikipedia.org/wiki/ABIC>

Programme d'échange Pessoa

<http://www.egide.asso.fr>

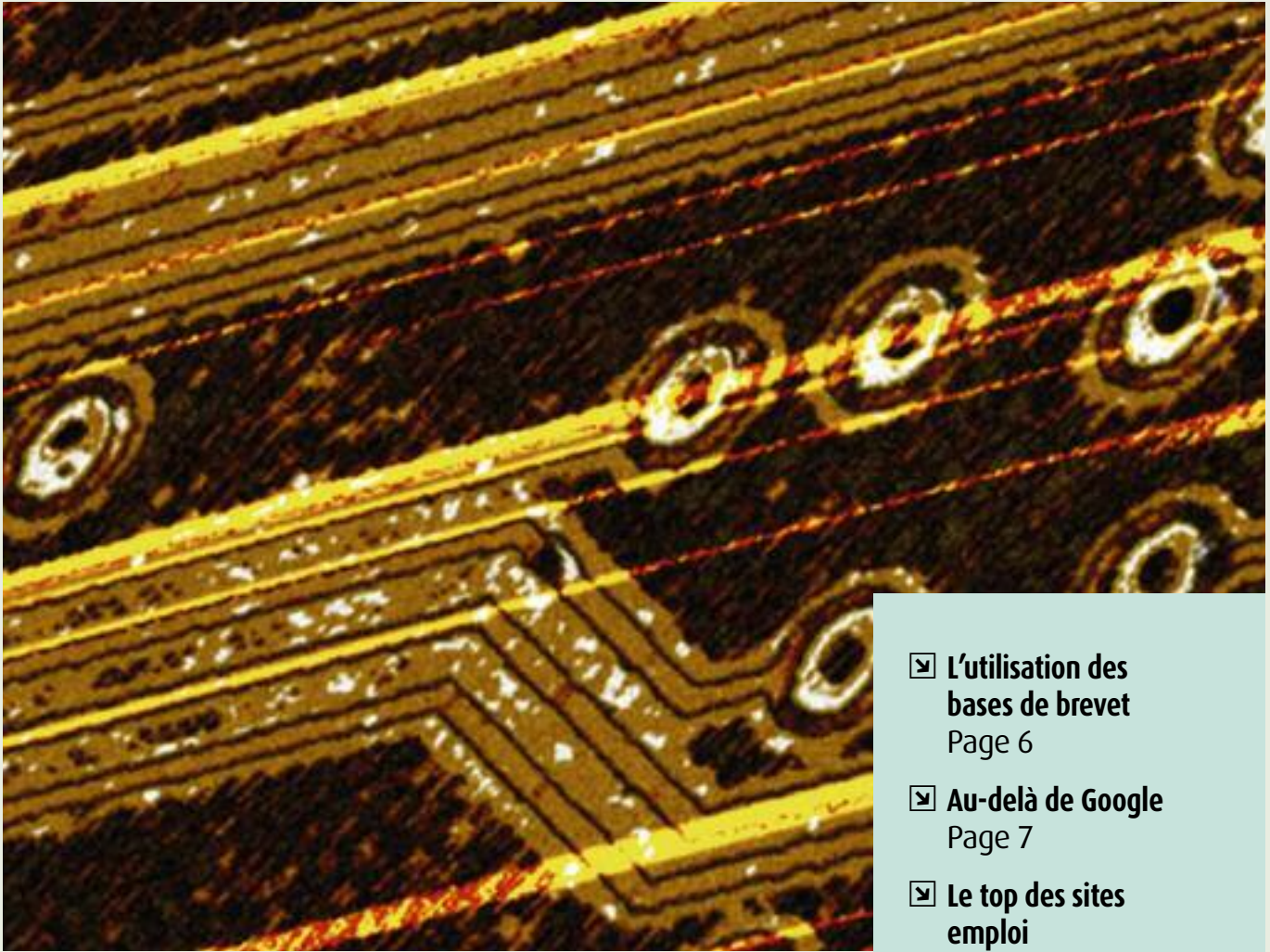
Pessoa est géré, pour les partenaires portugais, par la Fondation pour la science et la technologie (FCT) et pour la France par Egide. Les appels à candidatures, lancés tous les ans, sont ouverts aux laboratoires de recherche rattachés à des établissements d'enseignement supérieur, à des organismes de recherche ou à des entreprises.

Portail portugais pour la mobilité des chercheurs

<http://www.eracareers.pt>

Si le pays où « le noir est couleur » vous tente, le portail The Researcher's Mobility Portal – Portugal vous permet non seulement de consulter les opportunités de carrière, mais aussi d'obtenir différentes informations. À la rubrique « Post your CV », par exemple, vous pouvez enregistrer gratuitement votre CV dans la base de données Researcher's Mobility Job et ainsi avoir accès aux offres d'emploi correspondant à votre profil. Parallèlement, votre dossier sera visible et donc consultable par d'éventuels employeurs.

Clarisse Faria-Fortecoëf



© GETTY IMAGES

- ▣ L'utilisation des bases de brevet
Page 6
- ▣ Au-delà de Google
Page 7
- ▣ Le top des sites emploi
Page 8

Des outils d'aide à la recherche d'information

Dans une démarche de recherche d'emploi, comment collecter des informations pertinentes en lien avec ses travaux de recherche ? Dans ce dossier, quelques experts vous donnent des conseils. Christophe Boudry a élaboré une méthodologie de recherche d'information car l'utilisation du seul moteur de recherche Google s'avère très restrictive. Kristin Speck s'appuie sur l'outil très puissant des bases de brevets pour repérer des entreprises et des laboratoires en France et à l'étranger. Et enfin, des docteurs en poste, membres du réseau de l'association Bernard Gregory proposent un top de leurs sites emploi.

L'utilisation des bases brevets

■ Vous négligez trop souvent l'utilisation des bases brevet. Quel dommage !

Avec la numérisation des documents et la généralisation de l'Internet, plusieurs bases brevets sont accessibles gratuitement :

- la base fr.Espacenet, qui recense les documents brevets en français susceptibles d'être en vigueur sur le territoire ;
- la base ep.Espacenet, gérée par l'Office européen des brevets, qui compte à elle seule plus de 60 millions de documents ;
- les autres bases, notamment de celle de l'Office américain.

Malheureusement, les brevets comme source d'information demeurent sous-utilisés par la plupart des chercheurs, ne serait-ce que pour compléter leurs recherches bibliographiques et vérifier l'absence d'antériorités à leurs propres recherches. Mais au-delà de l'état de l'art, un minimum de maîtrise de ces bases de données offre de nouvelles sources d'inspiration ou des idées d'application. Et surtout, relativement au sujet qui nous préoccupe ici – à savoir la recherche d'emploi – l'exploration de ces bases assure de repérer les acteurs actifs sur un domaine donné. Et inversement, en déposant des demandes



de brevet, les laboratoires de recherche publics ou privés, ainsi que des personnes physiques à l'origine d'invention deviennent repérables comme acteurs actifs sur un domaine technique particulier.

Ce dernier aspect est tout à fait utile pour le docteur en recherche d'emploi, car ces bases permettent d'identifier des employeurs potentiels à deux titres. D'une part parce que le nom des

déposants de demande de brevet et/ou du titulaire des brevets sont inscrits sur la première page des documents réservés aux données bibliographiques. D'autre part parce qu'en annexe des demandes de brevet, le rapport de recherche cite des documents brevets permettant de repérer d'éventuels concurrents ou partenaires, et ainsi de compléter la cartographie des acteurs d'un domaine technique particulier. Le candidat à l'embauche pourra ensuite compléter les informations obtenues par des recherches complémentaires sur les sites des entreprises ainsi repérées. Les informations obtenues ne sont pas seulement utiles pour orienter une recherche d'emploi et mieux rédiger des lettres de candidature, elles permettent également de se préparer à l'entretien d'embauche puisque l'information technique contenue dans les demandes de brevet identifiées apporte une meilleure connaissance des domaines de recherche de l'employeur potentiel. Vous voilà parés pour mieux prospecter le marché de l'emploi, cibler vos candidatures... et impressionner les recruteurs !

*Kristin Speck,
docteur ès sciences économiques
Service ingénierie de formation, Inpi*

Application

■ Nous avons proposé à Julie, une docteur en microbiologie et biologie moléculaire d'être la cobaye de Kristin Speck. À partir de ses travaux doctoraux et de la base de données Esp@cenet, des entités déposantes de brevets ont été repérées.

<http://ep.espacenet.com>

Pendant sa thèse, Julie a mené des recherches sur la protéine ribosomique L20 chez la bactérie *Escherichia coli*. Guidée par Kristin, elle s'est connectée sur le site Esp@cenet et elle a choisi l'option « recherche avancée » dans la colonne de gauche. Puis Julie a entré chacun des mots-clés suivants dans le titre du dépôt de brevet : Ribosome Proteine, L20, Polynucleidde encoding. Roulement de tambour !!! La base de données des brevets déposés a affiché ses premiers résultats. Rien qu'avec le mot-clef « Ribosome Proteine », plus de trente résultats sont

sortis. Parmi les trente, Julie a sélectionné les brevets qui lui semblaient les plus proches de ses préoccupations scientifiques et elle a repéré les codes CIB (classification internationale des brevets) qui figurent sur les fiches descriptives des brevets. Munie de plusieurs codes, Julie a relancé sa recherche. Résultat : une nouvelle moisson d'entités déposantes. Avec cet outil puissant, vous pouvez cibler vos candidatures spontanées... dans le monde entier !
Merci l'INPI !

E. J.

Au-delà de Google

■ **Pour beaucoup, une recherche d'information se résume à taper un mot-clef dans le fameux moteur Google. Peut mieux faire !**

1 Essayez de porter un regard **distancié** sur votre recherche d'information. Quel degré de fraîcheur souhaitez-vous ? Recherchez-vous une information spécifique ou généraliste, restreinte à une langue ou à un espace géographique donné ?

2 **Formulez correctement votre besoin d'information** en choisissant le plus précisément possible les termes de votre requête afin qu'ils représentent au mieux la problématique de votre recherche. Pensez également aux synonymes éventuels (exemple : travail/emploi) et à leurs variantes orthographiques.

3 **Interrogez au mieux les moteurs de recherche** en utilisant systématiquement les options de recherche avancée. Par exemple, sur Google, il est possible d'associer le mot clé « doctorant » avec le domaine « asso.fr » pour trouver des associations de doctorants en France.



4 **Diversifiez vos sources d'information**, car Google ne fait pas tout. Un autre moteur, Exalead vous propose des termes associés à votre recherche d'information, ce qui l'élargit. Signalons aussi que si vous installez l'application Yoono, vous pourrez repérer des sites en lien

avec celui sur lequel vous surfez. Vous faites ainsi des découvertes. Comme vous vous en doutez, il existe un grand nombre de sources d'information que l'on peut consulter sur Internet. Voici une sélection personnelle.

SOURCES D'INFORMATION

► LES ARTICLES DE PÉRIODIQUES (LES FAMEUSES PUBLICATIONS)

► LES MONOGRAPHIES

► LES THÈSES DE 3^e CYCLE UNIVERSITAIRE

► LES SITES WEB

► LES BLOGS

► LES FORUMS DE DISCUSSION

OUTILS DE REPÉRAGE

► bases de données bibliographiques
► <http://articlesciences.inist.fr> ► <http://www.ingentaconnect.com>
► <http://hal.archives-ouvertes.fr>

► catalogues collectifs de bibliothèques
► www.sudoc.abes.fr ► www.ccf.bnf.fr ► www.bl.uk

► www.sudoc.abes.fr

► outils de recherche de sites web de type annuaire
► www.dmoz.com ► www.google.com ► <http://search.yahoo.com> ► www.exalead.fr

► outils de recherche spécifiques aux blogs : ► blogsearch.google.com ► www.technorati.com

► outil de recherche dans les archives des forums de discussion
► <http://groups.google.fr>

Pour aller plus loin : urfist.enc.sorbonne.fr, reperre.enssib.fr

*C. Boudry, docteur en biologie, médecine et santé
Maître de conférences, CFCB université
de Caen-Basse-Normandie/Urfist de Paris*

Contact : boudry@enc.sorbonne.fr

Le top des sites emploi

Voici une sélection de sites incontournables réalisée grâce aux tuyaux collectés auprès des docteurs membres du réseau de l'ABG.

SITES GÉNÉRALISTES

Apec, Cadremploi.com, Cadresonline.com, Kelly scientifique, Monster, RégionsJob, Trovit.com, Stepstone

N'oubliez pas les agrégateurs de sites tels que Keljob, Indeed ou Moovement.

SCIENCES DE LA VIE

<http://www.emploi.leem.org>

<http://www.123bio.net>

<http://www.bioemploi.net>

<http://www.gazettelabo.fr>

➤ Beaucoup d'offres sur ces différents sites, de bac+3 à bac+8 (en français).

<http://biotoile2.ujf-grenoble.fr>

➤ Peu d'offres mais plus de 1 000 profils de biologistes en ligne (en français).

<http://www.pharmanetwork.com>

➤ Site très précieux pour faire de la veille sur les entreprises du secteur pharmaceutique (en français).

<http://www.nature.com>

➤ Plus de 5 000 postes dans le privé et dans le public en Allemagne, en Grande-Bretagne et en Suisse, pour l'essentiel (en anglais).

<http://www.biospace.com>

➤ Des offres d'emploi dans le privé et une veille sur le secteur pharma et biotech (en anglais).

CHIMIE, MATHS ET PHYSIQUE

<http://www.sfc.fr>

➤ Des conseils et quelques offres sur le site de la société française de chimie (en français).

<http://www.chemjobs.net>

➤ Plus de 300 offres d'emploi en R&D dans le privé pour les chimistes en Grande-Bretagne (en anglais).

<http://www.math-jobs.com>

➤ 830 offres pour les mathématiciens en Europe.

<http://physicsworld.com>

➤ Des offres pour les physiciens dans le secteur académique (en anglais).

<http://tiptop.iop.org>

➤ Plus d'une centaine d'offres du niveau technicien au post-doc pour les physiciens dans le secteur académique, en Europe et ailleurs (en anglais).

<http://www.physics.adelaide.edu.au>

➤ Une sélection de sites pour les physiciens proposée par l'université d'Adélaïde (Australie).

SITES PLURIDISCIPLINAIRES EXCLUANT LES SHS

<http://scjobs.sciencemag.org>

➤ L'incontournable site emploi du magazine américain Science (en anglais).

<http://www.newscientistjobs.com>

➤ Plus de 2 300 postes, surtout aux États-Unis et en Grande-Bretagne (en anglais).

<http://www.eurosciencejobs.com>

➤ 180 offres dans des organismes de recherche en Europe (en anglais).

SITES PLURIDISCIPLINAIRES INCLUANT LES SHS

<http://www.abg.asso.fr>

➤ Plus de 700 offres en ligne exclusivement pour les docteurs, surtout dans des pays francophones (en français et en anglais).

<http://www.emploi-scientifique.info>

➤ Environ 250 offres (junior et senior) dans le secteur académique... en France, comme son nom l'indique (en français et en anglais).

<http://ec.europa.eu>

➤ 830 offres dans le secteur académique en Europe (pas uniquement pour PhDs).

<http://www.jobs.ac.uk>

➤ 1 000 offres dans le secteur académique, essentiellement en Grande-Bretagne (en anglais).

<http://www.academictransfer.org>

➤ 300 offres dans le secteur académique aux Pays-Bas (en anglais).

<http://www.telejob.ch>

➤ Des offres dans le secteur académique en Suisse (en anglais et en allemand).

<http://www.career.edu>

➤ 350 offres dans le secteur académique aux États-Unis et en Europe (en anglais).

<http://www.afd.fr>

➤ Sur le site de l'Agence Française de Développement, quelques offres d'emploi en ingénierie du développement.

<http://www.coordinationsud.org>

➤ Sur le portail des ONG françaises, une cartographie des offres d'emploi (146 offres en France, dont du bénévolat).

<http://www.ash.tm.fr>

➤ Sur les Actualités Sociales Hebdomadaires, outre des offres d'emploi, signalons les annonces des marchés publics.

<http://www.emploisocial.fr>

➤ Pas de recherche par niveau de diplômes mais par catégorie dont « cadre ».

E. J.

Chez l'Oncle Sam

Attention ! Le CV américain n'est pas une simple traduction du CV français. Voici quelques spécificités.

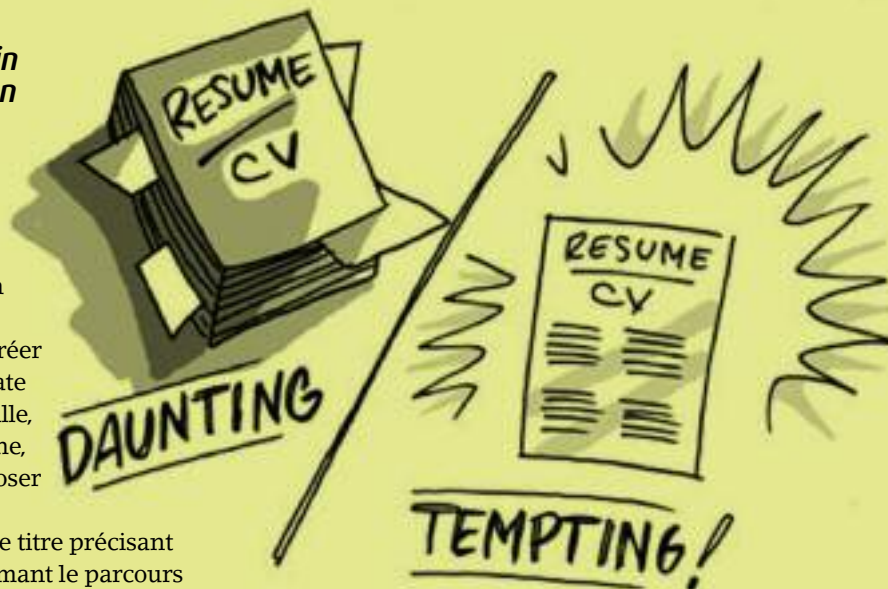
La forme la plus répandue du CV américain s'appelle le *resume* (prononcer résumé avec un soupçon d'accent français). Sur ce document, aucune information susceptible de créer de la discrimination à l'embauche (date de naissance, photo, situation de famille, etc.) ne doit être indiquée. En revanche, les candidats ont l'opportunité d'exposer leurs objectifs professionnels. Le CV américain permet de rédiger, après le titre précisant le poste visé, quelques phrases résumant le parcours et les objectifs de carrière. Il est vivement conseillé d'utiliser cette possibilité, mais il convient d'être vigilant : évitez les phrases creuses et les lieux communs. La rédaction d'un tel paragraphe demande de s'être informé sur l'entreprise et les évolutions possibles en son sein et d'avoir défini des objectifs clairs pour son propre parcours professionnel.

L'expérience

Concernant l'expérience professionnelle, les recruteurs américains portent une grande attention aux objectifs atteints, n'hésitez donc pas à mentionner clairement votre rôle et vos réussites (chiffrées si possible). La préparation du doctorat, et les post-docs font bien sûr partie de vos expériences professionnelles. Les activités extra-professionnelles sont traditionnellement davantage mises en valeur dans les CV anglo-saxons. Il est bien sûr important de valoriser des responsabilités occupées dans le cadre associatif ou de mentionner des réalisations personnelles. Pour les Américains, appartenir à un club, à une société savante ou faire du bénévolat est très bien vu. De même, si vous siégez dans un comité d'experts, si vos travaux ont été récompensés (prix, bourse au mérite) ou si vous avez travaillé pour financer vos études, n'hésitez pas à le préciser.

Les référents

Enfin, le nom de référents (*references*) est très souvent demandé. Vous pouvez indiquer à la fin de votre CV les coordonnées de votre directeur de thèse, d'un ancien employeur ou préciser que vous pouvez les transmettre sur demande. Attention, ces référents sont quasi



© John Feltzer, Career Management for Chemists, 2004

systématiquement sollicités, leur choix est donc capital. N'oubliez pas de les prévenir et de les briefier, vous éviterez ainsi l'effet de surprise qui pourrait s'avérer désastreux.

Le *resume* se doit d'être court : une page ou deux si l'on possède une carrière riche en expériences. Soyez donc précis, concret et concis. L'utilisation de verbes d'action et d'un style télégraphique – sans pronom personnel "I" – permet de gagner en efficacité. Pour des postes en recherche, un document plus long appelé *CV* peut vous être demandé. Vous pouvez y détailler davantage les projets de recherche que vous avez menés, dans une logique thématique plutôt que chronologique, et joindre la liste de vos publications. Dans tous les cas, veillez à ne pas écorcher la langue dans laquelle vous vous exprimez. Faites lire et relire votre CV aussi bien pour l'orthographe, la qualité linguistique que pour tester l'efficacité de cet outil de communication.

Sophie Pellegrin, docteur en physique
Service formation de l'ABG

Contact: sophie.pellegrin@abg.asso.fr

Conseil de l'ABG

Le réseau des docteurs de l'ABG compte des membres qui sont installés ou ont séjourné aux États-Unis. N'hésitez pas à les contacter.

Tombé dans la marmite

■ Denis Duplat est tombé très tôt dans la marmite de l'entreprise : ingénieur de recherche chez Nickerson-Zwaan (groupe Limagrain) aux Pays-Bas, en thèse CIFRE dans une start-up, puis responsable d'une structure de R&D privée.

Pendant ses travaux doctoraux menés sur l'identification et la caractérisation des molécules de la matrice organique de la nacre de l'huître *Pinctada margaritifera*, une thèse somme toute assez fondamentale, même si elle fut financée par une entreprise, Denis Duplat voyait son avenir hors de l'Hexagone. Mais il croise la route d'Alfred Chemouni (un chimiste chef d'entreprise, patron de SECOS du groupe Cheops Conseil), qui lui propose de mettre ses compétences de chercheur au service de Covalmar, une structure privée de R&D en biotechnologie marine. Travailler dans une multinationale ne satisfaisant pas ses désirs d'autonomie, Denis se laisse séduire par la proposition d'A. Chemouni. Tout est à bâtir : il faut ficeler les dossiers de demande d'aide aux projets innovants auprès d'Oséo, du pôle de compétitivité Cosmetic Valley et du conseil général d'Eure-et-Loir,

et préparer le contrat de collaboration entre Covalmar et l'équipe de recherche du muséum national d'Histoire naturelle où Denis a fait sa thèse.

Et maintenant, que vais-je faire ?

Ces missions accomplies, Denis s'emploie désormais à coordonner les équipes de recherche du Muséum et de Covalmar dans le but de faire, sortir des labos au moins une substance active avec une application cosmétique, alimentaire ou encore pharmaceutique. Plus simple à dire qu'à faire car ceci nécessite des procédures itératives d'essai et d'erreur pour trouver la technique la mieux adaptée à l'extraction du principe actif. Cela signifie qu'au quotidien Denis navigue entre la recherche et l'ingénierie, entre les labos et les industries qui testent les processus de fermentation et d'extraction du principe actif. Un verre à la main, nous croisons Denis à l'Apéro-Doc, un événement bimestriel



© Denis Duplat

organisé par l'association Bernard Gregory (ABG) qui réunit des docteurs jadis inscrits à l'ABG, qui se sont insérés, et des jeunes diplômés nouvellement inscrits à l'ABG. Accueilli dans le hall de la Maison du Brésil à Paris, conçue par l'architecte Le Corbusier, Denis est venu « partager son expérience pour donner de l'espoir aux nouveaux et voir ce que deviennent les docteurs en France ».

E. J.

Contact : denis.duplat@covalmar.fr

Efficaces, les réseaux ?

■ On vous serine qu'il faut utiliser les réseaux, mais au-delà des prophéties, peut-on espérer des résultats patents ?

« Hate the word networking » déclarait David Jensen, un fameux éditorialiste du magazine américain Science. Et vous : pratiquez-vous le réseautage grâce à Viadeo, LinkedIn, Xing ou Facebook ? Nous avons posé la question aux docteurs en poste, membres du réseau des docteurs de l'ABG. Premier retour : beaucoup n'y avaient pas eu recours. Et pour cause ! De leur temps (comme aurait pu dire

ma grand-mère), ils n'existaient pas. Alors, à la poubelle le « networking » ? Pas si vite. Les réseaux d'anciens : élèves (particulièrement dans les écoles d'ingénieur) et collègues (dont le directeur de thèse) ont été utilisés avec succès par beaucoup de docteurs insérés, tout comme celui des amis ou de la famille. Le « love networking » serait-il plus efficace que le world networking ? Pour François-Marie

Fontaine, économiste : les réseaux n'ont pas tous la même efficacité, ils renforceraient même les inégalités salariales car « le salaire perçu par le travailleur dépend du taux d'emploi de son réseau ». En d'autres termes, mieux vaut pouvoir réseauter chez les anciens de Polytechnique... ou avoir des amis polytechniciens !

E. J.

Source :
• David G. Jensen, *Tooling Up : Enhance Your Job Search Online*, Science Careers, 24/10/2008
• François-Marie Fontaine, *Les réseaux de relations sur le marché du travail*, Thèse de doctorat en sciences économiques, Université Paris 1, 2004

Quel salaire négociier ?

■ **Qu'est-ce qu'un docteur peut raisonnablement espérer voir figurer sur sa fiche de paie, sans stock-option et parachute doré ? L'ABG vous éclaire.**

En France, mieux vaut-il travailler dans le privé question salaire ? Eh bien oui ! Le public demeure toujours moins rémunérateur que le privé. Plus précisément, un maître de conférences gagne en début de carrière 25 k€ brut annuel, alors que pour un poste en R&D dans le privé, vous pouvez compter en moyenne sur 35,5 k€ brut annuel. Comparativement aux niveaux de salaire en R&D dans l'industrie compilés par *L'Usine nouvelle*, pas de surprise. En 2007, un ingénieur de recherche débutant pouvait prétendre à 35,8 k€ annuel dans une grande entreprise, avec une part variable de 6,5 %, et à 32,5 k€ dans une entreprise de moyenne taille, avec une part variable de 4,5 %. Mais si vous quittez la recherche, attendez-vous à un salaire fixe moindre, de l'ordre de 34 k€ brut

annuel, en moyenne. Attention, certaines fonctions, comme le commerce, peuvent être beaucoup plus rémunératrices avec des parts variables pouvant grimper jusqu'à 30 % du salaire de base.

Au sujet des doubles diplômes

Par ailleurs, mieux vaut-il être ingénieur et docteur pour gagner plus sans travailler plus ? Toujours selon l'ABG, le fait d'être titulaire d'un double diplôme d'ingénieur et de docteur n'engendre pas de différence notable de salaire. En 2008, un ingénieur docteur a bénéficié d'un bonus de 500 € (sur l'année !) par rapport à un « simple » docteur. Mais, mais, mais... Les docteurs de Mines ParisTech diplômés en 2007 ont déclaré un salaire annuel brut de 41,2 k€ (primes incluses). L'écart avec les salaires déclarés par les docteurs

inscrits à l'ABG est notable. Serait-il dû à un effet label lié au prestige de certaines écoles d'ingénieurs françaises ?

Enfin, en 2008, entre les docteurs et les docteurs, les écarts salariaux se sont réduits pour atteindre des niveaux sensiblement équivalents, y compris dans le secteur privé.

*Christelle Poulain et Cécile Prévost
Service emploi de l'ABG*

Source :

- *Service emploi de l'association Bernard Gregory, 2008 (échantillon : 339 docteurs recrutés en 2008 sur un poste en France qui ont mentionné leur salaire).*
- *L'Usine Nouvelle n° 3069, 20/09/2007.*
- *Enquête emploi des docteurs 2007 de Mines ParisTech (échantillon : 86 docteurs diplômés en 2007).*

Contact : cecile.prevost@abg.asso.fr

Ils communiquent

■ **Les associations Alec-Sic et Parcoursic fédèrent, l'une à Lyon et l'autre au niveau national, les jeunes chercheurs en sciences de l'information et de la communication (Sic).**

En juin, les associations Parcoursic et Alec-Sic unissent leurs forces pour organiser deux journées d'études à Lyon. Le 25 juin se déroulera l'édition 2009 de la journée Jec'Sic, qui portera sur la notion de médiation. Elle sera suivie le lendemain par une journée d'information sur l'insertion professionnelle des docteurs. Signalons que les deux associations communiquent beaucoup

(on pourrait s'en douter un peu). En 2008, Parcoursic a publié un ouvrage, *Construire son parcours de thèse*, sur l'expérience de thèse en Sic qui fourmille de conseils et de témoignages de jeunes chercheurs. Du côté de Lyon, Alec-Sic publie Point Com, une lettre bimestrielle qui relaie les appels à communications, propose des comptes rendus et même des mots croisés pour se détendre. E. J.

Contacts :

● <http://parcoursic.free.fr>

À la rubrique « Actus », ne manquez pas les « emplois hors université ».

● <http://www.alecsic.fr>

Pour télécharger Point Com.

Une ergonome entre l'homme et la machine

Docteur en technologie et sciences de l'homme, Amal Ali Ammar est devenue consultante pour une agence Web.

Peut-on intéresser les entreprises quand on est docteur en sciences humaines ? Absolument, si l'on en croit Amal Ali Ammar, spécialiste de l'ergonomie des interfaces homme-machine (IHM) et consultante chez SQLI Agency (agence Web de SQLI). « L'ergonomie des IHM offre des débouchés dans l'industrie, car cette discipline s'intéresse aux situations de travail et ouvre sur de nombreux domaines d'application. C'est une discipline qui vise aussi bien le confort d'utilisation que l'efficacité du couplage humain-machine. Les entreprises mettent en pratique les méthodes développées par les chercheurs, elles sont en attente de résultats d'études. Les ergonomes forment une petite communauté très active dans la production et l'échange d'idées », explique Amal. Après une formation dans une école de commerce, Amal Ali Ammar s'est orientée vers les sciences humaines et l'ergonomie, effectuant une thèse à l'université de technologie de Compiègne. Son sujet de recherche concernait l'élaboration d'un dispositif de lecture graphique par le toucher dédié aux personnes aveugles.

« Il s'agissait de rendre possible la lecture de graphiques simples présents sur l'écran d'un ordinateur. Cette reconnaissance s'effectuait par le toucher à l'aide d'une plage tactile composée de cellules en braille », poursuit Amal, qui regrette que les entreprises ne s'intéressent pas davantage aux handicapés. Une fois sa thèse en poche, elle continue à travailler dans son laboratoire de recherche. Elle a l'occasion de collaborer avec Orange sur l'évaluation de scénarios d'usage de dispositifs tactiles de communication à distance.

Les sciences humaines, on aime !

Puis, en novembre 2007, elle entre chez SQLI. Dans cette entreprise qui « conçoit des sites de A à Z », les docteurs, on connaît ! Amal n'est pas la première à pousser la porte. Dans son équipe, il y a un autre docteur, et dans le service en charge de l'éditorial, elle rencontre un docteur en littérature. « Les compétences des docteurs sont précieuses, estime Amal, notamment pour construire des méthodologies sur mesure, élaborer des protocoles, effectuer de la veille, restituer l'information de manière pédagogique,



© D.R.

MINI-CV

Depuis novembre 2007 : consultante chez SQLI Agency.

2006-2007 : post-doctorat. Laboratoire Costech, université de technologie de Compiègne (UTC).

2006 : doctorat en sciences de l'homme et technologie de la cognition et de la coopération, UTC.

rédigier des rapports et des articles, animer des formations... » Pour elle, le choix du privé ne s'est pas fait par défaut. « Dès ma thèse, j'envisageais de travailler dans l'industrie. Aujourd'hui, je ne fais pas un travail de chercheur mais mon activité n'en est pas si éloignée », ajoute la consultante. La différence ? Le rythme d'enchaînement des projets : un nouveau chaque semaine alors qu'un chercheur travaille souvent sur un sujet précis pendant plusieurs années...

Laurent Cousin

Contact : a.aliammad@gmail.com

Association Bernard Gregory

Comme tous les ans, l'association Bernard Gregory sera présente au Salon européen de la recherche et de l'innovation (Seri) qui se tiendra du 3 au 5 juin à Paris, Porte de Versailles. Nous vous proposerons une série d'ateliers pour mieux préparer votre insertion professionnelle et nous vous donnerons des conseils personnalisés sur vos CV (n'oubliez pas de les apporter!).

www.abg.asso.fr

Pour s'abonner gratuitement à **Docteurs&Co** : www.docteurs-and-co.net