

Association Bernard Gregory

Septembre 2009  
**#23**

# Docteurs & Co

Le magazine des jeunes docteurs qui choisissent l'entreprise

*Dossier*

## Les compétences à valoriser auprès des recruteurs

*Mode d'emploi*  
Le contrat doctoral (suite)



## 3 Tendances

Le devenir des docteurs en Cifre

## 4 Sur le Web

## 5 Dossier

Recherche d'emploi :  
quelles compétences valoriser ?

Des docteurs ont listé les compétences issues de la formation par la recherche.

## 9 Mode d'emploi

Le contrat doctoral (suite)

## 10-11 Connaître l'entreprise

Dessine-moi un ingénieur  
de recherche

Dans les essais cliniques

## 12 Parcours

Un docteur au FMI

**Docteurs&Co** est édité par l'Association Bernard Gregory - 239, rue Saint-Martin  
75003 Paris - 01 42 74 27 40 - [www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr) - Directrice de la publication :  
Martine A. Pretceille - Rédactrice en chef: Évelyne Jardin ([evelyne.jardin@abg.asso.fr](mailto:evelyne.jardin@abg.asso.fr))  
Abonnements : Marie-Françoise Moselle ([marie-francoise.moselle@abg.asso.fr](mailto:marie-francoise.moselle@abg.asso.fr)) -  
Illustration de couverture: © C. Beauregard - Conception-réalisation: VERBE -  
ISSN 1766-974X. Imprimerie Realgraphic - 90003 Belfort Cedex

### Édito



**Sabine Cornudet**  
Chargée de mission  
Service Formations  
de l'ABG

Depuis neuf ans, le Nouveau Chapitre de la Thèse® (NCT) permet à des doctorants en dernière année de bénéficier du soutien d'un professionnel en ressources humaines (mentor) pour valoriser leurs compétences. L'expérience est portée aujourd'hui par 136 écoles doctorales. Des laboratoires de R&D tels que ceux d'Orange Labs se sont également lancés dans l'aventure. Aujourd'hui, le NCT s'achève de plus en plus souvent sur une séance de présentation orale à la fin de l'exercice: 75 % des écoles doctorales ont organisé ce type de rencontre en 2008. Des consultants en ressources humaines, des recruteurs, des chargés d'affaires viennent donner d'ultimes conseils aux jeunes chercheurs et poursuivre avec eux leur réflexion sur leurs compétences et leurs pistes professionnelles. Un premier contact qui se poursuit avec les doctorants dont la démarche les a particulièrement marqués.

On le voit, de plus en plus intéressés par le profil et l'expérience des docteurs, des professionnels du monde socio-économique consacrent du temps à venir les rencontrer. De tels échanges constituent une opportunité d'élargir son réseau professionnel, à condition que les docteurs sachent mettre en avant leurs atouts, ce qui ne s'improvise pas. Dans ce dossier, *Docteurs&Co* fait le point sur les compétences scientifiques et transversales des docteurs, soulignant aussi l'importance de se former en participant à des dispositifs tels que le Nouveau Chapitre de la Thèse®.

Contact: [sabine.cornudet@abg.asso.fr](mailto:sabine.cornudet@abg.asso.fr)

# Docteurs en Cifre : aussi attachés à la recherche publique

On le savait, les docteurs en Cifre accèdent très rapidement à un emploi dans le privé après (et même parfois avant) la soutenance. Mais, surprise ? Certains restent attachés à la recherche publique.

L'Association nationale de la recherche et de la technologie (ANRT) a publié récemment une enquête sur le devenir des docteurs ayant bénéficié du dispositif Cifre (Convention industrielle de formation par la recherche). Basée sur l'analyse de 2 000 réponses, elle permet de mieux appréhender l'insertion de ces docteurs dont 86 % plébiscitent leur formation par la recherche, estimant qu'elle a servi leurs ambitions professionnelles. Confirmation : les docteurs Cifre s'insèrent bien professionnellement : 90 % ont un emploi six mois après la fin de la thèse, 96 % un an après. Et si plus d'un docteur sur deux a été recruté dans l'entreprise (42 %) ou le laboratoire (16 %) partenaire de leur Cifre, 40 % ont rejoint, à l'issue de la thèse, une autre entreprise, preuve que les recruteurs reconnaissent la valeur

de cette formation à la croisée des mondes académique et socio-économique. En effet, les Cifre permettent à de jeunes doctorants de préparer une thèse en entreprise, encadrés par un laboratoire public de recherche.

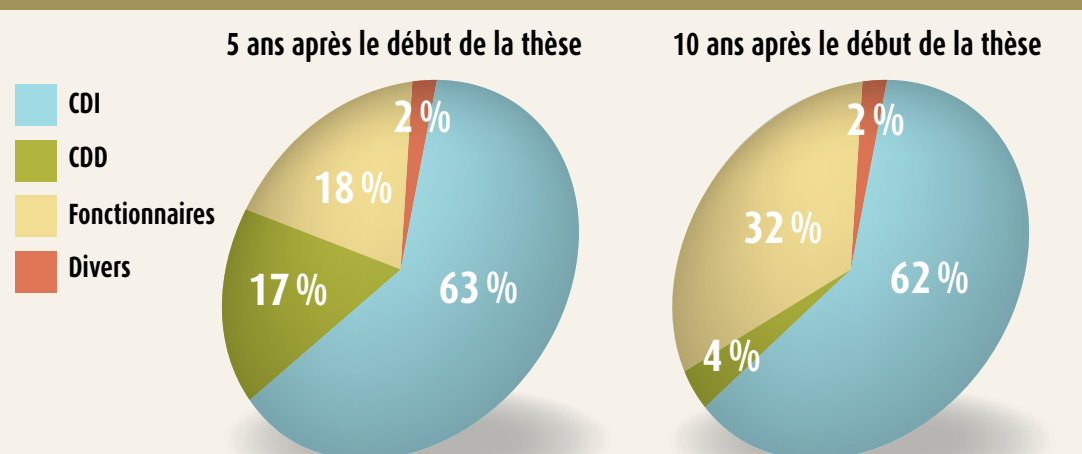
## Où vont les docteurs en Cifre ?

Dans le privé, les grands groupes restent les premiers employeurs des docteurs : 40 % ont intégré une entreprise de plus de 2 000 employés ; 7 % une entreprise de taille intermédiaire, comptant entre 250 et 2 000 employés, et 16 % une PME de moins de 250 employés. Mais tous ne vont pas dans le privé puisque 27 % travaillent dans des institutions publiques d'enseignement et de recherche. En effet, pour certains docteurs Cifre, même « acclimatés » au monde de l'entreprise, la recherche

académique semble toujours représenter une ambition professionnelle profonde. La preuve : parmi les docteurs des générations 1980 et 1990 (ayant préparé leur thèse dans les décennies 1980 et 1990), des flux viennent grossir les rangs des institutions de recherche publique. Cinq ans après le début de leur thèse, 63 % de ces docteurs étaient en CDI, 18 %, fonctionnaires, et 17 % en CDD. Dix ans après ce même point de départ, la proportion de CDD chute à 4 % au bénéfice des fonctionnaires (32 %), la part de CDI restant stable (62 %). Conclusion : des docteurs en Cifre sont prêts à accepter les désagréments d'un parcours d'insertion plus précaire et plus long (Ater et CDD post-doctoral) pour avoir leur place dans la recherche académique.

Sarah Fournier, ANRT

## Situation professionnelle des anciens docteurs en Cifre des générations 1980 et 1990



Source : enquête dirigée par l'ANRT, financée par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, et réalisée par Technopolis Group. Échantillon : 140 docteurs des générations 1980 et 1990 ayant renseigné les questions relatives aux trajectoires professionnelles.

Plus d'informations sur le site de l'Association nationale de la recherche et de la technologie : [www.anrt.asso.fr](http://www.anrt.asso.fr)

## Zoom sur les sciences humaines

Nous avons sélectionné des sites où trouver des financements, et bien sûr des offres d'emploi, en France et ailleurs.

### Pluridisciplinaire

▼ <http://europa.eu>

Le site emploi des institutions européennes.

▼ <http://jobs.phds.org>

Quelques offres d'emploi et de post-doctorats en sciences sociales ou en sciences humaines aux États-Unis.

▼ <http://www.jobtarget.com>

En tapant « PhD social science » dans le moteur de recherche, plus de 600 résultats pour l'essentiel aux États-Unis.

▼ <http://www.devnetjobs.org>

Des offres d'emploi à l'international (en anglais). Le dépôt de CV est payant.

### Culture

▼ <http://www.cortex-cultureemploi.com>

Cortex met à votre disposition une bourse d'emploi pour tous les secteurs d'activité liés à l'administration, la gestion et la médiation culturelles.

▼ <http://www.1acte.fr>

Premier' Acte est une agence de conseil au développement culturel qui assure des missions d'accompagnement des projets culturels. Vous trouverez sur ce site quelques offres d'emploi.

▼ <http://www.profilculture.com>

Le site emploi/formation des métiers de la culture et de la communication. Vous y trouverez une CVthèque et des offres d'emploi dans de nombreux domaines (audiovisuel, multimédia, communication, spectacle vivant, gestion du patrimoine...).

### Géographie, urbanisme, environnement

▼ <http://www.swissgeography.ch>

Quelques emplois en Suisse dans l'académique.

▼ <http://www.emploi-territorial.fr>

Le portail de l'emploi dans les collectivités locales.

▼ <http://www.reseau-tee.net>

▼ <http://www.emploi-environnement.com>

Des offres d'emploi dans le vaste domaine de l'environnement.

### Histoire

▼ <http://www.ocim.fr>

L'Office de coopération et d'information muséographiques (OCIM) est un organisme public au service des musées et des centres de culture scientifique et technique. Vous y trouverez dans la rubrique « petites annonces » des offres d'emploi, notamment les campagnes de recrutement de l'Institut national de recherches archéologiques (Inrap) ainsi que des appels d'offres.

▼ <http://doctorantschsc.over-blog.com>

Des offres d'emploi pour des historiens et en Info-Com.

### Sciences de l'information et de la communication (TIC)/Lettres

▼ <http://www.cap-com.org>

Tout sur la communication publique et territoriale. Possibilité de s'inscrire à un réseau de professionnels de la communication.

▼ <http://www.pyramyd.com>

Pyramyd forme et informe les acteurs des métiers de la création, de la communication et du design. Quelques offres d'emploi.

▼ <http://www.adbs.fr>

Grâce à son Observatoire Emploi, l'ADBS vous présente la situation du marché de l'emploi dans les métiers de l'information-documentation au niveau national. Vous avez également des offres d'emploi. Mais pour accéder à ces services, il faut être adhérent.

▼ <http://www.livreshebdo.fr>

Dans la rubrique « annonces », des offres d'emploi très intéressantes dans le domaine de la communication et de l'édition.

▼ <http://veillectic.wordpress.com>

Des offres d'emploi et de stage en veille et en TIC.

### Sciences politiques

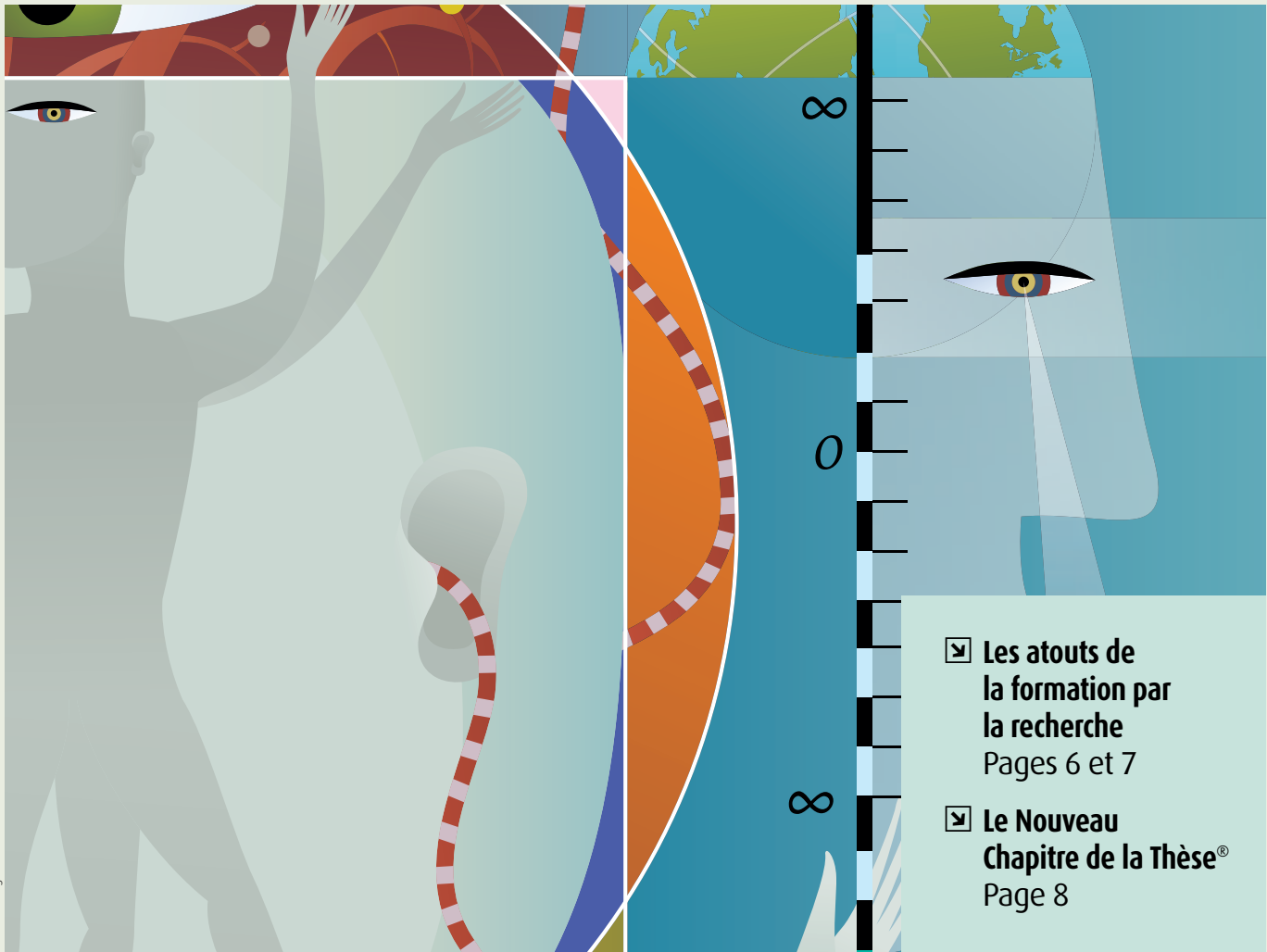
▼ <http://www.afsp.msh-paris.fr>

L'Association française de sciences politiques (AFSP) et ses observatoires des financements et des métiers académiques rassemblent des infos intéressantes... surtout pour une insertion dans le milieu académique !

▼ <http://www.apsanet.org>

L'Association américaine de sciences politiques édite des guides (payants) tous plus utiles les uns que les autres, dont un récent « Guide pour écrire et publier » et une rubrique « Job ». Signalons aussi des liens utiles, dont : <http://www.idealists.org>.

Marcelline Bangali et Dr Evelyne Jardin



© C. Beuregard

## Recherche d'emploi: quelles compétences valoriser ?

Jusqu'à la fin de l'année, nous focalisons les dossiers de *Docteurs&Co* sur la démarche de recherche d'emploi. Dans le premier volet publié en juin, nous avons sélectionné des outils pour collecter des informations pertinentes en lien avec vos disciplines. Dans ce 2<sup>e</sup> volet, des docteurs, membres du réseau de l'ABG, et des docteurs passés par le Nouveau Chapitre de la Thèse® ont répondu à un mini questionnaire les invitant à lister les compétences issues de la formation par la recherche.

## Les atouts de la formation

« Quels aspects de votre formation doctorale avez-vous "vendu" en priorité auprès des recruteurs ? », « Occupez-vous un emploi en lien avec votre sujet de thèse ? » et même « Avez-vous masqué votre doctorat ? ». Ces questions faisaient partie d'un court questionnaire auquel plus d'une centaine de docteurs ont répondu.

« En fonction de l'emploi visé, il est nécessaire d'adapter son discours et de pondérer les compétences », conseille un docteur sondé. Sur des postes d'ingénieur de recherche en R&D, de chargé d'études dans une collectivité territoriale ou encore de consultant dans un cabinet, quelle que soit votre discipline, votre expertise scientifique est généralement essentielle. Il faudra aussi mettre l'accent sur vos compétences transversales et sur des expériences parallèles à la thèse. Par exemple, des projets menés au sein d'une association de doctorants. En tout cas, hors de la R&D, vos compétences académiques devraient moins compter. Pourtant, présenter ses compétences scientifiques, c'est l'exercice le plus facile pour un docteur rompu aux séminaires et autres conférences. Mais, pendant le processus de recrutement, vous allez aussi passer sous les fourches caudines des « ressources humaines » ou de cabinets de recrutement qui risquent de s'endormir rapidement si vous n'êtes pas capable de présenter les atouts de votre formation et vos propres qualités en utilisant le vocabulaire de l'entreprise. Voici comment faire mieux.

### 1 De l'expérience professionnelle

Au cours de votre doctorat, vous êtes devenu un expert de votre sujet de thèse, en plus de votre spécialisation. Alors, vous en savez plus qu'un diplômé de master ou qu'un jeune diplômé d'une grande école. Grand paradoxe français, certains ingénieurs-docteurs nous ont relaté s'être retrouvés dans la situation



ubuesque de devoir défendre leur doctorat devant des recruteurs ne jurant que par le diplôme d'ingénieur, alors qu'une docteur expatriée en Grande-Bretagne explique que « pour les recruteurs d'ici, un PhD est nécessairement doué du sens de l'analyse, de la capacité d'apprendre, en plus de la maîtrise de méthodes rigoureuses ». Comment ces ingénieurs-docteurs ont-ils réussi à faire sauter ce verrou typiquement français ? Outre des connaissances plus approfondies, ils ont dit avoir gagné en maturité et en autonomie dans le travail par rapport aux diplômés tout frais sortis de l'école ; certains ont même fait valoir leurs capacités à produire des résultats viables et originaux avec peu de moyens. Malgré tout, un ingénieur-docteur regrette « que mon salaire actuel soit déterminé par le classement de mon école d'ingénieur et non par rapport à mon niveau d'études ». Mais attention, mieux vaut ne pas brandir son diplôme de doctorat tel un étendard. Vous risquez d'agacer les recruteurs, voire de les complexer s'ils n'ont pas votre niveau d'études.

Présentez votre doctorat « avant tout comme une expérience professionnelle », conseille un docteur.

### 2 Produire des connaissances nouvelles

Vous avez été un rouage du processus de création de connaissance pendant au minimum trois ans. La recherche bibliographique, le choix de la méthodologie, l'élaboration de la problématique comprenant le cadre conceptuel et les hypothèses de travail, le recueil des données, le processus expérimental d'essai et d'erreur... vous y avez tous goûté. Hum ! Si vous employez ce vocabulaire face à un directeur des ressources humaines (DRH) ou le PDG d'une PME, il risque de décrocher au bout de 30 secondes ! À vous de parler d'état de l'art, voire de benchmarking avant de démarrer votre projet de thèse pour savoir où en étaient les autres chercheurs ; de veille scientifique et technologique permanente pour continuer à se démarquer... ce qui vous a appris à traiter une information abondante (y compris en anglais) et à la

# par la recherche

## Quel sont les « plus » des docteurs en SHS ?

- 1 Beaucoup de doctorants, sans financement, ont été multitâches, jonglant entre la thèse et les dits « petits » boulots, d'où un sens aigu de l'organisation.
- 2 Ils ont su apprivoiser des populations grâce à un sens de l'écoute et de l'observation, quand ils ont mené un travail de terrain en France, voire même à l'étranger (capacité de s'extraire de sa propre culture).
- 3 Ils ont vécu des moments de grande solitude, parfois sans grand soutien. Sans la ténacité chevillée au corps, c'était l'abandon assuré.
- 4 Ils ont fait preuve d'originalité : « On passe pour des OVNI et des experts incapables de s'approprier d'autres sujets. En même temps, c'est aussi notre valeur ajoutée quand on arrive à attirer l'attention », relate un docteur.
- 5 Ils savent prendre des risques, dont celui d'avoir choisi une voie qui est rarement « royale ». Certains docteurs ont même cru bon de devoir masquer leur doctorat.
- 6 La gestion des ressources rares était leur quotidien (pas de bureau, pas de matériel, pas de budget). La débrouillardise et le sens de l'initiative ont été capitaux dans leur réussite. Bref, les docteurs en Sciences humaines et sociales (SHS) savent obtenir des résultats de qualité avec peu de moyens. Autrement dit, la « lean production », ils connaissent !

E.J.

hiérarchiser ; « de nos capacités à démarrer un projet à partir de zéro, les Anglo-Saxons appellent cela le researcher instinct », explique un docteur, et de l'aborder par tous les angles (vision à 360°) ; « de nos capacités à savoir échouer et à rebondir », relate un docteur ; le tout avec de la rigueur, de l'honnêteté et une bonne dose d'humilité.

### 3 Communiquer, transmettre et coopérer

Vous avez donné des conférences face à vos pairs (en France et à l'étranger) ? Vous avez répondu à leurs questions ? Vous savez donc argumenter pour défendre vos idées et convaincre des auditoires qui n'étaient certainement pas acquis à votre cause. Alors, pourquoi ne pourriez-vous pas convaincre des fournisseurs, et mieux des clients, en apportant la preuve supplémentaire

que vous savez communiquer simplement. Or, vous avez donné des cours qui n'étaient probablement pas en lien avec votre sujet de thèse, voire avec votre spécialisation. Vous pourriez peut-être même faire valoir une petite expérience d'encadrement d'étudiants ou des techniciens dans votre laboratoire. N'oubliez pas les projets de collaboration qui vous ont appris à travailler en équipe pluridisciplinaire et à être intégré à des réseaux professionnels.

### Conseil de l'ABG

Faites gagner de l'argent à votre futur employeur : les dépenses de personnel (salaires et charges patronales) des titulaires d'un doctorat sont prises en compte pour le double de leur montant pendant les vingt-quatre premiers mois qui suivent le recrutement d'un docteur en contrat à durée indéterminée (CDI), dans le cadre du crédit d'impôt recherche.

Lire : « L'embauche de docteurs : le jack pot ! », *Docteurs&Co* n° 19, octobre 2008.

### 4 Une formation qui forge le caractère

Trois ans, voire plus, cela commence à compter comme expérience professionnelle. Autant dire que votre milieu a eu le temps de déteindre pour le meilleur... et pour le pire ! Gardons le meilleur : on ne devient pas docteur sans un minimum de ténacité et de persévérance. Bienvenue aux coureurs de fond. Les sprinters risquent, par contre, de souffrir ! Vous devriez aussi avoir acquis une bonne dose de résistance au stress entre les manips qui ratent, les communications orales (en anglais parfois), sans compter l'exercice très particulier de la soutenance de thèse. Vous pouvez ajouter que la production scientifique est une activité éminemment incertaine qui vous a habitué à naviguer dans des environnements turbulents. Un argument qui peut faire mouche en période de crise.

Voici donc quelques compétences « spécial docteur (PhD) » citées par celles et ceux qui ont répondu à notre questionnaire. Bien évidemment, la liste est non exhaustive. Pour présenter toutes les autres, n'oubliez pas d'adopter le vocabulaire de l'entreprise, c'est aussi le gage de vos capacités d'intégration.

E. J.

Lire : « Dix bonnes raisons d'embaucher un docteur », *Docteurs&Co*, hors série n° 1, décembre 2007.

## Le Nouveau Chapitre de la Thèse® (NCT)

### Qu'en pensent les docteurs ?

Voici les 10 points forts de cet outil de valorisation par ceux qui l'ont testé :

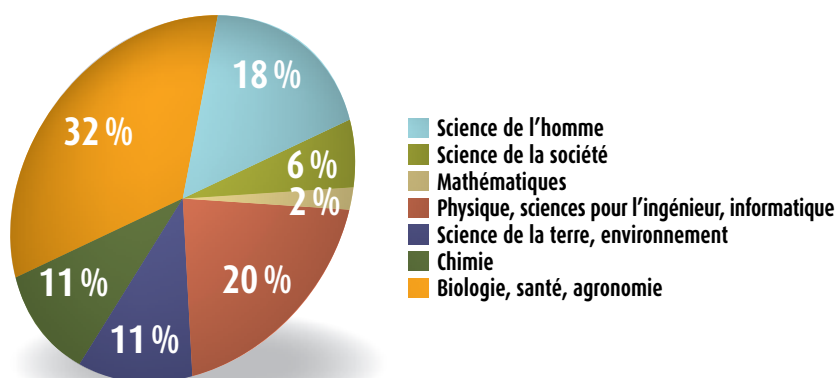
- 1 Être guidé par un spécialiste des ressources humaines (mentor)
- 2 Appréhender la préparation de son doctorat sous l'angle d'une gestion de projet (planification/coordination/délais/contraintes/résultats) et l'intégrer en tant qu'expérience professionnelle
- 3 Avoir les moyens d'identifier, d'analyser et de valoriser ses compétences transférables
- 4 Prendre du recul, alors que l'on a l'esprit rivé sur sa thèse
- 5 Prendre le temps de faire le point sur son parcours
- 6 Gagner de la confiance en soi
- 7 Être capable de présenter sa thèse en cinq minutes face à des non spécialistes
- 8 Repérer des entreprises pour proposer ses services
- 9 Savoir exprimer ses désirs professionnels (secteur, missions)
- 10 Garder une trace écrite de cette réflexion (un document pour bâtir sa communication future)

E. J.

Contact : formations@abg.asso.fr

### Chiffres clés

Répartition par discipline des doctorants bénéficiaires du NCT en 2008



En 2009, 384 doctorants ont participé au NCT, épaulés par 56 consultants (mentors) formés par l'ABG. La part des doctorants en SHS est de plus en plus grande : avec 24 % des NCT en 2009, ils sont 50% de plus que l'année précédente. Or, en moyenne, 94 % des doctorants envisagent des pistes professionnelles dans le privé à la suite de cette formation.

### Un NCT pour changer de voie

« Mes recherches sur le réseau trophique planctonique se sont déroulées dans un lagon en Nouvelle-Calédonie. Le marché de l'emploi métropolitain des docteurs me semblait bien loin. J'étais aussi plongée dans un sujet très fondamental, mais je sentais que je n'étais pas profilée pour la recherche académique. En 3<sup>e</sup> année de thèse, après avoir suivi le programme du NCT développé par l'ABG, j'ai commencé à prendre conscience que je devais changer de voie. Je recherchais plus d'applications concrètes, plus de réactivité... et gagner plus d'argent ne me déplaisait pas non plus. Après la soutenance et le retour en France, j'ai participé à l'atelier animé en anglais par M. Hermann. J'ai eu la confirmation que je devais tout miser sur le secteur privé. Aussi, en décembre 2007, j'ai finalement refusé un post-doc alors même que j'étais au chômage. Deux mois plus tard, j'étais convoquée pour des entretiens chez Véolia et Lyonnaise des Eaux. Depuis 2008, je suis responsable du pôle environnement du centre technique du littoral. Nous sommes implantés sur la Technopole Izarbel, à Bidart (64). Malgré la pression économique et sociale, il faut savoir écouter ses envies et ne pas hésiter à faire des choix audacieux. »

Propos recueillis par E. J.

Contact : severine.jacquet@lyonnaise-des-eaux.fr

« Tout ce que vous avez voulu savoir sur le NCT », c'est le thème du forum ce mois-ci. Rendez-vous sur le blog de *Docteurs&Co* : <http://docteursetcompagnie.blogspot.com/>



## Le contrat doctoral (suite)

**Dans le numéro de mars, nous publions un article sur le contrat doctoral. En mai, il a suscité de nombreux commentaires déposés sur le blog du magazine. Yves Fau (chef de projet pour la Mission contrat doctoral au ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche) a apporté des éclairages supplémentaires.**

### **Quelles sont les conditions d'accès au contrat doctoral ?**

**Yves Fau :** Il n'y a pas de condition d'âge. Les candidatures sont examinées dans chaque établissement après diffusion d'une large information par les différentes écoles doctorales dont relève l'organisation de la procédure de recrutement. Cet examen doit s'inscrire dans le cadre d'une politique de choix des candidats ouverte, lisible et équitable pour tous les titulaires d'un master ou d'un diplôme équivalent, quel que soit l'établissement dans lequel ils ont obtenu leur diplôme et la date de son obtention.

### **Les doctorants déjà inscrits en thèse vont-ils devoir signer un contrat doctoral ?**

**Y. F. :** La recevabilité d'une candidature au contrat doctoral est conditionnée par l'inscription du candidat en première année de doctorat depuis moins de six mois. Seul le conseil scientifique pourra autoriser un étudiant inscrit depuis plus de six mois en doctorat à solliciter le bénéfice d'un contrat doctoral.

### **Les allocataires vont-ils changer de contrat de travail ?**

**Y. F. :** Conformément à l'article 14 du décret, les allocataires de recherche en fonction à la date de publication du décret demeurent régis par les stipulations du contrat précédemment souscrit.

### **Peut-on toujours s'inscrire en thèse sans financement ?**

**Y. F. :** Il est toujours possible de préparer un doctorat sans être financé. Conformément à l'arrêté du 07/08/2006 relatif à la formation doctorale, il appartient au directeur de l'école doctorale, lors de la première inscription en doctorat, de s'assurer que les conditions scientifiques, matérielles et financières sont réunies pour garantir le bon déroulement des travaux de recherche du candidat et de préparation de la thèse.

### **Quelle est la durée de la période d'essai du contrat doctoral ? Deux ou trois mois ?**

**Y. F. :** Ni l'un ni l'autre. Le décret prévoit que le contrat « peut comporter » une période d'essai d'une durée de deux mois, et si une période d'essai est prévue, elle n'est pas renouvelable. La période d'essai n'est pas obligatoire.

### **Quelle est la durée du travail stipulée dans le contrat doctoral ?**

**Y. F. :** Les doctorants contractuels sont soumis aux dispositions générales relatives au temps de travail dans la fonction publique. Le décret du 25/08/2000 fixe à 1607 heures le volume annuel de travail à accomplir par chaque agent. Le décret du 23/04/2009 prévoit deux modalités d'accomplissement de ces obligations de service :

- soit le temps de service est exclusivement consacré aux travaux de recherche. Dans ce cas, la rémunération mensuelle minimale a été fixée à 1 663 € brut par l'arrêté du 23/04/2009 ;
- soit le temps de service est réparti entre les travaux de recherche (à hauteur des 5/6 du temps de service) et une autre activité (enseignement pendant 64 h année de TD ou missions d'expertise en entreprise, de diffusion de la culture scientifique ; ou de valorisation de la recherche, à hauteur de 1/6 du temps de service, soit 268 h ou 32 jours). Dans ce cas, la rémunération mensuelle minimale a été fixée à 1 998 € brut.

### **Lors de la signature du contrat, le salaire est-il négociable ?**

**Y. F. :** L'arrêté du 23/04/2009 fixe une rémunération mensuelle minimale. Les employeurs peuvent fixer le niveau effectif de la rémunération au-delà des planchers fixés par l'arrêté.

### **Si la thèse n'est pas finie au terme des trois ans du contrat doctoral, que faire ?**

**Y. F. :** Le contrat doctoral ne peut pas être conclu pour une durée inférieure à trois ans. Au-delà, il peut être prolongé par avenant pour une durée maximale d'un an, si des circonstances exceptionnelles concernant les travaux de recherche du doctorant contractuel le justifient.

### **Que faire en cas de litige ? Vers qui se tourner ?**

**Y. F. :** Le décret a prévu l'institution d'une commission consultative par le règlement intérieur de chaque établissement. Elle pourra être saisie par le doctorant contractuel, ou par le chef d'établissement, en cas de litige concernant l'exécution du contrat doctoral.

*Propos synthétisés par E. J.*

### **Conseil de l'ABG**

La FAQ de la Confédération des jeunes chercheurs (CJC) contient de nombreuses informations complémentaires.  
<http://cjc.jeunes-chercheurs.org>

### **Pour consulter l'intégralité des questions sur le blog :**

<http://docteursetcompagnie.blogspot.com/2009/05/le-nouveau-contrat-doctoral.html>

## Dessine-moi un ingénieur de recherche

■ Mardi 9 juin 2009, 15 heures. Nous sommes réunis dans les locaux du magazine « La Recherche » pour un forum. Le thème : « Chercheur, un métier de rêve ? ». Et pour répondre en direct aux questions des internautes sur l'insertion dans le privé, David Galley, ingénieur de recherche à Saint-Gobain Recherche.



© D.R.

### David, pourquoi avoir choisi le secteur privé ? Avez-vous eu des difficultés pour décrocher votre emploi ?

D. G. : Après un parcours très français, classes prépa puis école d'ingénieurs (Centrale), j'ai poursuivi jusqu'au doctorat par passion pour la recherche. J'étais en thèse Cifre, ce qui m'a permis de baigner dans la recherche appliquée et de gagner honorablement ma vie. Je n'ai eu aucune difficulté à trouver cet emploi : SGR m'a embauché avant même d'avoir terminé ma thèse. Ainsi, j'ai poursuivi mon chemin dans la recherche appliquée, avec des moyens financiers non négligeables et une certaine liberté d'action.

### Le doctorat est-il un diplôme reconnu par les entreprises ?

David Galley : Le doctorat (ou PhD) est un des seuls diplômes reconnus à l'international (avec le master), contrairement au diplôme d'ingénieur dispensé par les grandes écoles françaises.

### Quelle différence existe-t-il entre un ingénieur de recherche et un chercheur ?

D. G. : Dans le privé, la dénomination « ingénieur de recherche » ne signifie pas la même chose qu'au CNRS. C'est un travail de recherche de type « ingénieur », qui a une visée technologique. J'ajoute qu'à Saint-Gobain Recherche (SGR), les ingénieurs de recherche ont quasiment tous un doctorat et qu'ils sont mieux payés que des ingénieurs qui sortent de l'école sans thèse.

### Un bon chercheur est-il un meneur de multiples projets ?

D. G. : Je participe en effet à plusieurs projets en parallèle. C'est essentiel pour SGR, car cela favorise la création de liens entre les problèmes soulevés. Je n'ai pas suivi de formation particulière en gestion de projet. Il faut savoir gérer son temps et être capable de ne pas dire oui à tout.

### Combien de temps passe un chercheur à collecter des fonds ?

D. G. : Je réponds à des besoins internes qui émanent des usines, par exemple. Nous sommes également force de proposition pour qu'émergent des sujets qui ne sont pas encore formulés en besoins/problèmes. Pour cette partie de mon travail, je dois convaincre les autres du bien-fondé des propositions, nul

besoin de récolter des fonds. Par contre, quand nous répondons à des appels d'offres sur des projets de recherche nationaux ou européens, le temps investi est plus lourd.

### La loi du « publish or perish » n'exagère-t-elle pas le faire-savoir au détriment du savoir-faire ?

D. G. : À SGR, les publications ne sont pas un objectif, même si c'est possible de publier sur des aspects plus fondamentaux. Nous sommes incités à breveter nos idées si elles présentent un intérêt industriel. Un brevet n'est pas un article. C'est un droit à interdire\*.

Propos synthétisés par E.J.

Extrait du Forum « Chercheur, un métier de rêve ? », blog du magazine *La Recherche*, [www.larecherche.fr](http://www.larecherche.fr)

\*Lire Pascale Le Coupanec, Le dépôt de brevet, *Docteurs&Co* n° 17, mars 2008.

### Sondage

« Chercheur, un métier de rêve ? »  
Réponses : non pour 47% des bloggeurs, oui : 44%, et Ne savent pas : 9%. 138 réponses déposées entre le 8 et le 30 juin 2009 sur le blog du magazine *Docteurs&Co* <http://docteursetcompagnie.blogspot.com/>

## Dans les essais cliniques

■ **Le démarrage d'une carrière peut être long. Virginie Cailleau l'a malheureusement expérimenté depuis la fin de sa soutenance en biologie cellulaire et moléculaire.**

**F**in 2004, Virginie Cailleau devient docteur de l'université de Poitiers. Une période de chômage d'un an démarre pendant laquelle Virginie prospecte tous azimuts, en France et à l'étranger, en se projetant dans la vulgarisation scientifique. Car depuis de nombreuses années elle s'occupe de la communication de *L'échiquier poitevin*, un club d'échecs, et pendant sa recherche d'emploi, elle s'investit dans une association d'aide à l'insertion des jeunes diplômés (bac+4 minimum), *Pass'Emploi*, pour laquelle elle prospecte des entreprises régionales. Un an plus tard, via une offre d'emploi de l'Apec, elle entre chez 3B Conseils, une société de communication scientifique et technique basée à Paris. Au bout de deux mois de stage, en février 2006, elle signe un contrat nouvelle embauche (CNE), mais guère satisfaite des conditions de travail, elle souhaite quitter son poste. Alors, Virginie fait un tour au forum Emploi du 86 qui se tient au Futuroscope tous les ans. Elle visite le stand de Mediscis, une CRO (Contract Research Organization)\* dans le jargon des essais cliniques. Après deux entretiens téléphoniques, l'un avec le PDG et l'autre avec la

coordinatrice en recherche clinique, elle est embauchée en mai 2007 comme rédacteur médical. Si le poste n'a pas de connexion avec son sujet de thèse et ne correspond pas à son niveau d'études, Virginie est satisfaite de travailler dans le domaine de la santé, proche de sa formation universitaire. Et puis elle évolue rapidement vers un poste plus technique, où elle veille à l'adéquation entre les données présentées au client et celles recueillies sur le terrain auprès des volontaires qui se prêtent aux essais cliniques. Son expérience est-elle plus valorisée? Oui et non, avoue Virginie. Si sa formation par la recherche lui confère des connaissances avancées et une grande rigueur, capitales pour l'interprétation des données et le suivi des protocoles, et si son niveau de diplôme facilite le dialogue avec les médecins, en même temps, Virginie garde l'impression que toutes ses compétences ne sont pas utilisées au maximum. Mais elle n'a pas dit son dernier mot. L'an prochain, elle va partir en formation pour obtenir le diplôme d'attaché de recherche clinique et, actuellement, elle se forme pour devenir responsable des plannings cliniques.

E. J.

### Bon à savoir

#### Sur l'emploi dans la région Poitou-Charentes

- <http://www.biopole-poitiers.org>  
Les entreprises de biotech figurent dans l'annuaire de ce pôle régional.
- <http://www.etincel-pc.fr>  
Une liste de jeunes pousses sorties de cet incubateur régional.
- <http://www.passeemploi.fr>
- <http://www.forumemploi86.fr/>

#### Sur les métiers de la recherche clinique

- <http://www.rechercheclinique.com>  
Des offres d'emploi et une liste des organismes de formation.
- <http://www.parisdeveloppement.com>  
La liste des CRO en Ile-de-France.
- <http://www.meditis.net>  
Un précieux annuaire des membres et une présentation des métiers sur le site de l'association française des CRO.

*\*Ces entreprises sous-traitantes des entreprises pharmaceutiques et cosmétiques assurent la planification, la réalisation et le suivi des essais cliniques (tests de médicaments, tests de produits cosmétiques) sur volontaires sains ou patients.*

Contact : [vfc@club-internet.fr](mailto:vfc@club-internet.fr)

### À Poitiers

■ **L'association des doctorants en sciences humaines et arts de l'université de Poitiers (Shadoc) pompe pour vous.**

En 2009, l'association Shadoc s'occupe de l'organisation de deux événements. En avril dernier, c'était une journée d'information pour les doctorants intitulée « *Du mythe à la réalité, du projet de thèse à la vie professionnelle* », tout un programme! Le 10 décembre 2009, ce sera une journée d'étude sur les pratiques musicales militaires

en collaboration avec le musée du Sous-Officier de Saint-Maixent-l'École. Au quotidien, les bénévoles de Shadoc reçoivent les doctorants pour les soutenir dans leur très grand isolement. Contactez-les!

E. J.

#### Contacts :

- <http://shadoc.over-blog.com>  
Le blog de l'association Shadoc.
- <http://adbep.asso.univ-poitiers.fr>  
Le site de l'association des étudiants en bio environnement.
- <http://atlas.asso.univ-poitiers.fr/accueil/entree.htm>  
Le site de l'association des doctorants en chimie.

## Un docteur au FMI

**Nicolas Million, docteur en économie, s'intéresse aux mécanismes de la crise économique actuelle au sein du FMI, qui vient de le recruter.**

**D**octeur en économie, spécialiste en économétrie, Nicolas Million vient d'être recruté au Fonds monétaire international (FMI) à Washington D.C., États-Unis. L'économétrie regroupe les méthodes statistiques et mathématiques qui permettent de tester et de vérifier empiriquement des hypothèses économiques. Ces méthodes, Nicolas les utilise depuis quelque temps pour mieux comprendre les mécanismes de la crise financière qui secoue actuellement l'économie mondiale. « *Un poste au FMI, c'est "challenging", surtout dans ce contexte de crise. Je rejoins une institution qui va contribuer à la restauration d'une situation plus saine, c'est un vrai défi* », nous confiait-il quelques semaines avant de traverser l'Atlantique. Un aboutissement que n'aurait peut-être pas imaginé Nicolas lorsqu'il s'est lancé dans une thèse en 2000. À l'époque, il était plutôt attiré par la recherche académique et l'enseignement universitaire, sans pour autant fermer la porte au privé, car son sujet de recherche répondait aussi aux besoins des entreprises. Il étudiait les relations entre politique monétaire et finance

internationale, le sujet de sa thèse qu'il décide pourtant de suspendre.

### **Le choix de la mobilité**

Il boucle ses valises et prend la direction de Varsovie, en Pologne, où il a décroché un poste d'économiste à l'ambassade de France. Durant deux ans, Nicolas effectue pour le compte du ministère de l'Économie et des Finances (Minefi) une veille sur la politique économique (budgétaire et monétaire) et sur la situation financière de la Pologne, le plus important partenaire commercial français des pays d'Europe centrale et orientale (Peco). Il est alors en contact avec les ministères polonais et la Banque centrale polonaise. « *Ce travail s'inscrivait clairement dans mon sujet de thèse. J'ai utilisé mes connaissances pour comprendre la situation polonaise dans son processus d'adhésion à l'Union européenne et cela a constitué pour moi une opportunité pour me confronter à la réalité. Cela m'a beaucoup aidé pour ma thèse* », explique Nicolas. L'expérience polonaise n'est pas sa seule expérience à l'international. Il étudie six mois à l'université de Warwick, une des meilleures en économie en Angleterre, puis effectue quelques séjours aux États-Unis, notamment à la Duke

### MINI-CV

**Depuis juin 2009 :**  
« desk economist », FMI

**De fin 2007 à juin 2009 :**  
chargé de recherche au Groupe de Recherche Interdisciplinaire de l'Institut Supérieur de Gestion (GRIISG)

**2006 :** chercheur à la Banque de France

**2005 :** soutenance de thèse

University en tant que « visiting scholar », et à la Brown University pour un séjour de recherche. De retour au pays, il est recruté par la Banque de France, qui lui propose un poste de chercheur au sein du service d'études et de recherche sur la politique monétaire. Depuis fin 2007, il est également recruté comme chargé de recherche au GRIISG tout en continuant ses enseignements en école de commerce. Il y restera jusqu'à son arrivée au FMI. « *C'est extrêmement difficile d'entrer au FMI, il y a très peu de postes de ce type. C'est une opportunité qui ne se refuse pas* », conclut avec enthousiasme Nicolas Million.

Laurent Cousin

**Contact :** nicolas\_million@yahoo.fr

### **Association Bernard Gregory**

L'Association Bernard Gregory a pour mission de préparer les jeunes docteurs à un premier emploi en entreprise, d'aider à leur recrutement et de promouvoir la formation par la recherche dans le monde socio-économique.

**www.abg.asso.fr**

Pour s'abonner  
gratuitement à  
**Docteurs&Co :**  
**www.docteurs-and-co.net**