

FORMATION AUX COMPÉTENCES INTERCULTURELLES EN MILIEU PROFESSIONNEL

■ PUBLIC CIBLE

Docteurs, Doctorants, Etudiants ou diplômés bac+5 (master ou ingénieurs)

■ PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique
Une curiosité ou une expérience préalable d'autres cultures seraient profitables

■ MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée : une demi-journée à deux jours

Modalités : en présentiel ou en distanciel, de 6 à 15 participants

■ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Atelier interactif qui alterne :

- Echanges de groupe
- Apports structurés (concepts, processus fondamentaux)
- Echanges et conseils du formateur

■ EVALUATION & SUIVI

- Exercices pratiques avec feedback immédiat
- Questionnaire de satisfaction

■ PROGRAMME - 2 JOURS

État d'esprit interculturel

- Réfléchir à sa compétence interculturelle
- L'importance de la compétence interculturelle pour les recruteurs

Gestion de la diversité culturelle & du travail collaboratif

- Spécificités du travail dans une équipe multiculturelle : soi, autrui, contexte

Approfondir la connaissance du contexte & d'autrui

- Croyances & pratiques dans un environnement diversifié, attribution culturelle

Défis du travail dans un contexte interculturel

- Relation entre culture nationale & culture organisationnelle
- Styles de leadership & de communication (verbale, non verbale)

Bien-être interculturel - Vivre entre satisfaction & frustration

- Processus d'adaptation interculturelle & de choc culturel
- Conseils pour trouver un équilibre entre travail & vie personnelle

■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les éléments clés de sa propre identité culturelle et leur impact sur ses comportements et sa communication.
- Démontrer une capacité d'ouverture et de compréhension de l'Autre, en reconnaissant les différences culturelles dans les interactions professionnelles.
- Mobiliser les dimensions culturelles pour analyser et gérer efficacement des situations d'interculturalité.



Les chercheurs s'adaptent constamment à des cultures et à des contextes professionnels différents que ce soit au sein des laboratoires, face à des collaborateurs internationaux ou lors de séjours scientifiques à l'étranger. Les difficultés linguistiques et les différences culturelles peuvent jouer un rôle dans le travail au quotidien.

Cette formation permet aux chercheurs d'améliorer leur capacité à agir de manière appropriée et efficace dans différents contextes culturels.