

# FORMATION MANAGÉRIALE DES RESPONSABLES D'ÉQUIPE DE RECHERCHE

## ■ PUBLIC CIBLE

Responsables d'équipe de recherche

## ■ PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique

## ■ MODALITÉS D'ORGANISATION

**Durée** : Une à trois journées

**Modalités** : En présentiel ou en distanciel, 6 à 18 participants

## ■ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie participative et active ; des concepts pleinement adaptés aux chercheurs et mis en pratique afin que les participants puissent les expérimenter et se les approprier :

- L'apprentissage par l'action
- Des échanges entre pairs
- La prise en compte du parcours et des aspirations des participants

## ■ EVALUATION & SUIVI

- Exercices pratiques avec feedback immédiat ou questionnaire d'évaluation des compétences opérationnelles
- Questionnaire de satisfaction
- Questionnaire à froid/de suivi

## ■ PROGRAMME

- Les rôles d'un responsable d'équipe ; qu'est-ce qu'un bon leader ? - Elaboration d'une vision commune et apports
- Intégrer un nouveau collaborateur et construire un esprit d'équipe - Réflexion, échange de pratiques, apport de méthodes
- Manager – Fondamentaux du management appliqué aux équipes de recherche – Simulations et mises en situation
- Assurer la qualité du recrutement d'un collaborateur – Réflexion, échange de pratiques, apport de méthodes

## ■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Construire une vision commune du management
- Favoriser l'intégration des nouveaux collaborateurs, construire un esprit d'équipe
- Découvrir les ressorts du management et les appliquer à son équipe de recherche
- Développer l'autonomie des doctorant(e)s et post-doctorant(e)s
- Professionnaliser le recrutement de ses collaborateurs



Constituer et faire fonctionner son équipe est un enjeu crucial pour les jeunes responsables d'équipe. La valeur scientifique des recherches menées attire les bons candidats mais ce sont les qualités humaines et managériales du responsable d'équipe qui leur donneront envie de rester et de s'investir. Manager est une compétence qui s'enrichit de l'expérience, la sienne et celle des autres, et qui doit se baser sur des fondamentaux solides. Cette formation est conçue pour élaborer avec les participant(e)s les principes et pratiques qui donneront du sens à leur responsabilité managériale.