

S'ENTRAÎNER AUX ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

■ PUBLIC CIBLE

Doctorants, Docteurs

■ PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique

■ MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée : Atelier intensif d'une demi-journée

Modalités : En présentiel ou en distanciel, de 6 à 15 participants

■ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Atelier interactif qui alterne :

- Apports d'informations, de méthodes et de concepts
- Exercices pratiques, mises en situation
- Échanges et conseils du formateur

■ EVALUATION & SUIVI

- Exercices pratiques avec feedback immédiat ou questionnaire d'évaluation des compétences opérationnelles
- Questionnaire de satisfaction

■ PROGRAMME

Apports de méthodes et de concepts

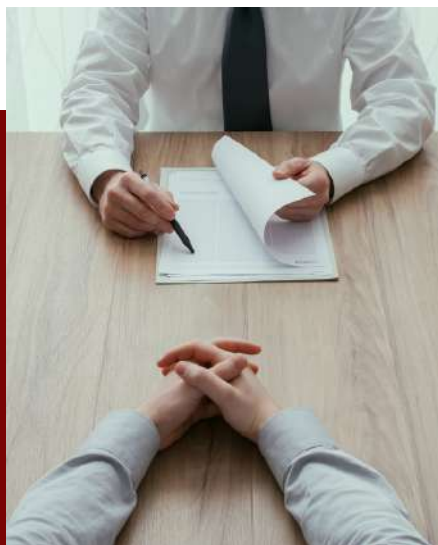
- Comprendre les enjeux du recrutement et les attentes des recruteurs
- Savoir se préparer aux entretiens de recrutement
- Adopter une démarche professionnelle tout au long du processus de recrutement

Mises en pratique

- mise en situation d'entretien entre pairs

■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux du recrutement et les attentes des recruteurs
- Savoir se préparer aux entretiens de recrutement
- Adopter une démarche professionnelle tout au long du processus de recrutement



« Parlez-moi d'un de vos succès. », « De quoi êtes-vous fier ? », « Vous me dites que vous êtes persévérant, racontez-moi. ». Ces questions, les recruteurs les posent régulièrement aux candidats qu'ils reçoivent. Pour se montrer convaincant, il est indispensable de s'être préparé à raconter une histoire percutante et valorisante.