

VALORISER SES EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES DE RECHERCHE ET SES COMPÉTENCES

■ PUBLIC CIBLE

Doctorants & docteurs

■ PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique

■ MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée : Atelier d'une demi-journée

Modalités : En présentiel ou en distanciel, de 6 à 15 participants

■ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Atelier interactif qui alterne :

- Apports théoriques et exercices pratiques
- Travail individuel et en sous-groupes
- Feedback personnalisé et partage d'expériences entre pairs

■ EVALUATION & SUIVI

- Exercices pratiques avec feedback immédiat ou questionnaire d'évaluation des compétences opérationnelles
- Questionnaire de satisfaction

■ PROGRAMME

Apports théoriques

- Méthode pour présenter son thème de recherche de manière accessible
- Analyse de son projet de recherche : résultats, impact, compétences développées
- Techniques de communication efficace.

Mises en pratique

- Rédiger et présenter son projet de recherche ou ses réalisations en 3 minutes. Feedback personnalisé.

■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Analyser avec recul ses expériences de recherche pour en extraire les éléments clés.
- Identifier, formuler et illustrer ses compétences transversales et techniques.
- Savoir présenter son projet de recherche ou ses compétences de manière claire et adaptée à différents interlocuteurs



Au cours du processus de recrutement, un docteur est amené à parler de son expérience de la recherche. Afin de tenir un discours pertinent, accessible et efficace, il est essentiel qu'il ait mené une analyse approfondie de cette expérience. Ce travail permet de prendre le recul nécessaire pour valoriser son rôle et ses responsabilités dans les projets de recherche conduits, les résultats obtenus et leur impact ainsi que les compétences développées.